

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE SERVIÇO SOCIAL, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

ATA N.º 5

Aos quatro dias do mês de março de dois mil e vinte e quatro, pelas quinze horas, reuniu, nos Paços do Concelho, o Júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação de um posto de trabalho (M/F) na carreira e categoria de técnico superior, na área de serviço social, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercer funções na Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social, nomeado por despacho do senhor Presidente da Câmara Municipal N.º 03/FEV/2023 datado de 06/02, constituído por: -----

Maria Alzira Martins Maciel Moreira, Técnica Superior da Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social, na qualidade de presidente; -----

Elsa Manuela Ramires e Sá, Chefe da Divisão de Administração Geral e Raquel Filipa Abreu Marques, Técnica Superior da Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social, na qualidade de vogais. -----

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no segundo método de seleção – avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências (anexo I); -----

Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão; -----

Ponto III. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção – entrevista de avaliação de competências ou avaliação psicológica (anexo II); -----

Ponto IV. Agendamento do terceiro método de seleção. -----

Iniciada a reunião, o Júri deliberou, por unanimidade e por votação nominal, o seguinte: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no segundo método de seleção – avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências (anexo I): ---

De acordo com a ata n.º 4, foram convocados/as para a realização do segundo método de seleção, avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências, os/as 8 candidatos/as infra indicados, aprovados/as no primeiro método de seleção, prova de conhecimentos ou avaliação curricular: -----

Nome	Método de Seleção
Ana Elisabete Barbosa Carvalho	Entrevista de Avaliação de Competências
Ana Miguel Machado Monteiro da Costa	Entrevista de Avaliação de Competências
Beatriz Varejão Lopes	Avaliação Psicológica
Gil Cambraia Lopes Sarmiento Pereira	Avaliação Psicológica
Maria da Graça Correia da Silva	Entrevista de Avaliação de Competências
Patrícia Sofia Esteves de Sousa	Avaliação Psicológica
Raquel Melo Lourenço	Entrevista de Avaliação de Competências
Vera Lúcia Batista de Matos	Entrevista de Avaliação de Competências

Este método de seleção foi aplicado pela entidade Psicoteste - Centro de Selecção e Formação, Lda., por inexistência de recursos próprios no Município e indisponibilidade da DGAEP. -----

Tendo em conta os resultados obtidos na avaliação psicológica ou na entrevista de avaliação de competências, o júri deliberou aprovar a lista intercalar com os resultados obtidos no segundo método de seleção, ordenada alfabeticamente, constante do anexo I. -----

Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão (anexo II): -----

O júri deliberou considerar excluídos/as os/as candidatos/as Ana Miguel Machado Monteiro da Costa, Maria da Graça Correia da Silva e Vera Lúcia Batista de Matos por terem faltado à entrevista de avaliação de competências; -----

Deliberou, ainda, considerar excluída a candidata Beatriz Varejão Lopes por ter obtido a menção de *Não Apto* na avaliação psicológica, nos termos do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09 (Portaria); -----

Assim, tendo em conta que cada um dos métodos de seleção é eliminatório pela ordem enunciada na lei, quanto aos obrigatórios, e pela ordem constante na publicitação, quanto aos facultativos, nos termos do n.º 3 e n.º 4 do artigo 21.º da Portaria, o Júri deliberou aprovar a lista de candidatos/as propostos/as para exclusão (cf. anexo II), após a aplicação do segundo método de seleção. -----

Ponto III. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção - entrevista de avaliação de competências/avaliação psicológica (anexo III): -----

Na sequência da realização da avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências, o júri delibera aprovar a lista dos candidatos que, tendo sido aprovados no segundo método de seleção, são admitidos ao terceiro método de seleção, entrevista de avaliação de competências ou avaliação psicológica (cf. anexo III). -----

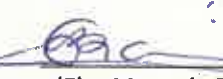
Ponto IV. Agendamento do terceiro método de seleção: -----

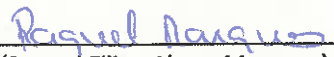
Considerando que estão reunidas as condições para a realização do terceiro método de seleção, o júri deliberou agendar a entrevista de avaliação de competências e avaliação psicológica para o dia **21 de março de 2024 (quinta-feira)**, no **Fórum Municipal Rodrigues Sampaio, sito no Largo Sacadura Cabral, 4740-265 Esposende, (a cerca de 100 metros do Edifício da Câmara Municipal de Esposende (cf. anexo III), conforme a situação do/a candidato/a.** -----

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a sessão e lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes. -----

O Júri,


(Maria Alzira Martins Maciel Moreira)


(Elsa Manuela Ramires e Sá)


(Raquel Filipa Abreu Marques)

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE SERVIÇO SOCIAL, NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

ANEXO I – Ata 5

Lista intercalar com os resultados obtidos na avaliação Psicológica ou entrevista de avaliação de competências

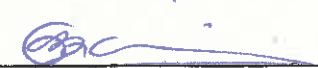
Nome	Método Aplicado	Classificação
Ana Elisabete Barbosa Carvalho	EAC	17,33 valores
Ana Miguel Machado Monteiro da Costa	EAC	Faltou
Beatriz Varejão Lopes	AP	Não Apto
Gil Cambraia Lopes Sarmiento Pereira	AP	Apto
Maria da Graça Correia da Silva	EAC	Faltou
Patrícia Sofia Esteves de Sousa	AP	Apto
Raquel Melo Lourenço	EAC	16,00 valores
Vera Lúcia Batista de Matos	EAC	Faltou

AP – Avaliação Psicológica

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

O Júri,


(Maria Alzira Martins Maciel Moreira)


(Elsa Manuela Ramires e Sá)


(Raquel Filipa Abreu Marques)

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE SERVIÇO SOCIAL, NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

ANEXO II – Ata 5

Lista de candidatos/as propostos/as para exclusão

Nome	Motivo
Ana Miguel Machado Monteiro da Costa	a)
Beatriz Varejão Lopes	b)
Maria da Graça Correia da Silva	a)
Vera Lúcia Batista de Matos	a)

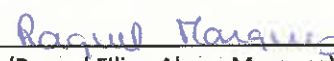
a) Por ter faltado ao segundo método de seleção

b) Por ter obtido menção de *Não Apto* na avaliação psicológica

O Júri,


(Maria Alzira Martins Maciel Moreira)


(Elsa Manuela Ramires e Sá)


(Raquel Filipa Abreu Marques)

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE SERVIÇO SOCIAL, NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

ANEXO III – Ata 5

Lista de candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção

Nome	Situação	Dia	Hora
Gil Cambraia Lopes Sarmento Pereira	Admitido a EAC	21/3/2024	11H15
Patrícia Sofia Esteves de Sousa	Admitida a EAC	21/3/2024	14H45
Ana Elisabete Barbosa Carvalho	Admitida a AP	21/3/2024	15H30
Raquel Melo Lourenço	Admitido a AP	21/3/2024	15H30

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

AP – Avaliação Psicológica

O Júri,


(Maria Alzira Martins Maciel Moreira)


(Elsa Manuela Ramires e Sá)


(Raquel Filipa Abreu Marques)