

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ENGENHARIA CIVIL, NA MODALIDADE
DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

ATA N.º 6

Aos dezassete dias do mês de novembro de dois mil e vinte e três, pelas onze horas, reuniu, nos Paços do Concelho, o júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação de um posto de trabalho (M/F) na carreira e categoria de técnico superior, na área de engenharia civil, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercer funções na Divisão de Gestão Urbanística, nomeado por despacho do senhor Presidente da Câmara Municipal n.º 17/JUL/2022, datado de 28/07, constituído por: -----

José Aurélio Alves Pinheiro Garcia Fernandes, Chefe da Divisão de Gestão Urbanística, na qualidade de Presidente; -----

Elsa Manuela Ramires e Sá, Chefe da Divisão de Administração Geral e Marisol Graciela da Silva Sousa, Técnica Superior da Divisão de Gestão Urbanística, na qualidade de vogais. -----

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no segundo método de seleção – avaliação psicológica (anexo I); -----

Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão (anexo II); -----

Ponto III. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção - entrevista de avaliação de competências (anexo III); -----

Ponto IV. Agendamento do terceiro método de seleção. -----

Iniciada a reunião, o Júri deliberou, por unanimidade e por votação nominal, o seguinte: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no segundo método de seleção – avaliação psicológica (anexo I) -----

De acordo com a ata n.º 5, foram convocados/as para a realização do segundo método de seleção, Avaliação Psicológica, os/as seguintes 5 candidatos/as, aprovados/as no primeiro método de seleção, que teve lugar no passado dia 14 de setembro em instalações do Município: -----

André Anfilóquio Viegas de Sá Carvalheira

Bruno Filipe Mesquita de Brito

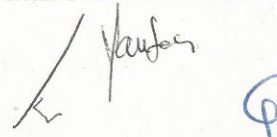
Daniela Cristina Torres Pereira

Francisnei Seelig Paulokun

Sandra Isabel da Torre Lopes

Este método de seleção foi aplicado pela entidade Psicoteste - Centro de Selecção e Formação, Lda., por inexistência de recursos próprios no Município e indisponibilidade da DGAEP. -----

Tendo em conta os resultados obtidos na avaliação psicológica, o júri deliberou aprovar a lista intercalar com os resultados obtidos no segundo método de seleção, ordenada alfabeticamente, constante do anexo I. -----



Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão (anexo II) -----

O júri deliberou considerar excluídos/as os/as candidatos/as que, tendo realizado a avaliação psicológica, obtiveram a menção de Não Apto, nos termos do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09: -----

Francisnei Seelig Paulokun

Assim, tendo em conta que a avaliação psicológica tem carácter eliminatório, nos termos do n.º 3 e n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, consideram-se excluídos/as os/as candidatos/as que obtenham a menção de Não Apto, pelo que o júri deliberou aprovar a lista de candidatos/as propostos/as para exclusão (cf. anexo II), após a aplicação do segundo método de seleção, avaliação psicológica, contendo os/as candidatos/as excluídos por terem a menção de Não Apto. -----

Ponto III. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção - entrevista de avaliação de competências (anexo III) -----

Na sequência da realização da avaliação psicológica, o júri delibera aprovar a lista dos/as candidatos/as que, tendo sido aprovados/as no segundo método de seleção, são admitidos/as ao método de seleção, entrevista de avaliação de competências (cf. anexo III), nos termos do disposto no ponto 15.4 do aviso de abertura. -----

O Júri deliberou ainda que, Maria Leonor Gonçalves Pereira da Cruz, candidata que se encontra na situação prevista no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP em que os métodos de seleção são a Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), tendo sido aprovadas no primeiro método de seleção é submetida ao segundo método de seleção, entrevista de avaliação de competências (cf. anexo III). -----

Para a referida candidata onde se considera terceiro método de seleção, deverá considerar-se segundo método de seleção. -----

Ponto IV. Agendamento do terceiro método de seleção. -----

Considerando que estão reunidas as condições para a realização do terceiro método de seleção, o júri deliberou agendar a entrevista de avaliação de competências para o dia 29 de novembro de 2023 (quarta-feira), no Fórum Municipal Rodrigues Sampaio, sito no Largo Sacadura Cabral, 4740-265 Esposende, (a cerca de 100 metros do Edifício da Câmara Municipal de Esposende), (cf. anexo III). -----

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a sessão e lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes. -----

O Júri,



(José Aurélio Alves P. G. Fernandes)



(Elsa Manuela Ramires e Sá)



(Marisol Graciela da Silva Sousa)

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ENGENHARIA CIVIL, NA MODALIDADE
DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

ANEXO I – Ata 6

Lista intercalar com os resultados obtidos no segundo método de seleção

Nome	Método Aplicado	Classificação
André Anfilóquio Viegas de Sá Carvalheira	AP	APTO
Bruno Filipe Mesquita de Brito	AP	APTO
Daniela Cristina Torres Pereira	AP	APTO
Francisnei Seelig Paulokun	AP	NÃO APTO
Sandra Isabel da Torre Lopes	AP	APTO

AP – Avaliação Psicológica

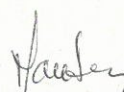
O Júri,



(José Aurélio Alves P. G. Fernandes)



(Elsa Manuela Ramires e Sá)



(Marisol Graciela da Silva Sousa)

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ENGENHARIA CIVIL, NA MODALIDADE
DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

ANEXO II – Ata 6

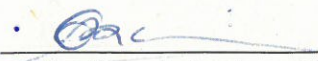
Lista de candidatos/as propostos/as para exclusão

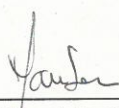
Nome	Motivo
Francisnei Seelig Paulokun	a)

a) Por ter obtido menção de não apto na avaliação psicológica

O Júri,


(José Aurélio Alves P. G. Fernandes)


(Elsa Manuela Ramires e Sá)


(Marisol Graciela da Silva Sousa)

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ENGENHARIA CIVIL, NA MODALIDADE
DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

ANEXO III – Ata 6

Lista de candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção

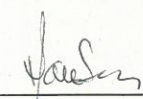
Nome	Situação	Dia	Hora
André Anfilóquio Viegas de Sá Carvalheira	Admitido a EAC	29/11/2023	14H00
Bruno Filipe Mesquita de Brito	Admitido a EAC	29/11/2023	14H00
Daniela Cristina Torres Pereira	Admitido a EAC	29/11/2023	14H45
Maria Leonor Gonçalves Pereira da Cruz	Admitido a EAC	29/11/2023	14H45
Sandra Isabel da Torre Lopes	Admitido a EAC	29/11/2023	15H30

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

O Júri,


(José Aurélio Alves P. G. Fernandes)


(Elsa Manuela Ramires e Sá)


(Marisol Graciela da Silva Sousa)