

**PROPOSTA N.º 17/2025/SGRH**

**Orçamentação e Gestão das Despesas com Pessoal para 2026**  
**Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados para 2026**



Considerando que:

Resulta do artigo 31.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atual, conjugado com os artigos 5.º, 7.º e 13.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, na sua redação atual, que o orçamento dos órgãos ou serviços deve prever os seguintes encargos relativos aos trabalhadores:

- a) Encargos relativos a remunerações;
- b) Encargos relativos aos postos de trabalho previstos nos mapas de pessoal aprovados e para os quais se preveja recrutamento;
- c) Encargos com alterações do posicionamento remuneratório;
- d) Encargos relativos a prémios de desempenho.

O artigo 30.º da LTFP, com a redação que lhe foi atribuída pela Lei n.º 25/2017, de 30/05, determina que, para efeitos de recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público, deve ser aprovado um mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, para os efeitos referidos no n.º 6 da norma citada, contendo os postos de trabalho referidos no Mapa de Pessoal, nas diferentes unidades orgânicas/serviços, de acordo com as carreiras e categorias nele identificadas e conforme as modalidades de vinculação, bem como o seu carácter transitório ou permanente (contrato a termo ou contrato por tempo indeterminado), conforme Mapa de Pessoal aprovado;

O Orçamento e o Mapa de Pessoal do Município de Esposende para o ano de 2026 preveem as verbas orçamentais destinadas a remunerações do pessoal que se mantém em exercício de funções, novos recrutamentos previstos ocorrer no decurso do ano, bem como alterações de posicionamento remuneratório, para fazer face ao acima referido;

Nos termos do n.º 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, compete ao órgão executivo decidir sobre o montante máximo de cada um dos seguintes encargos:

- a) Com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos, e não ocupados, nos mapas de pessoal aprovados e, ou;
- b) Com alterações do posicionamento remuneratório na categoria dos trabalhadores que se mantenham em exercício de funções;
- c) Com a atribuição de prémios de desempenho dos trabalhadores do órgão ou serviço,

Proponho à Câmara Municipal que, em cumprimento das disposições resultantes da conjugação dos artigos 31.º da LTFP e os artigos 5.º, 7.º e 13.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, na sua atual redação:

1. Delibere, do montante total previsto no capítulo das despesas com o pessoal, aprovar os seguintes limites máximos:

1.1. Encargos relativos a remunerações:

1.1.1. Contrato em funções públicas por tempo indeterminado – 7 900 000 €

1.1.2. Contrato em funções públicas a termo resolutivo – 163 000 €

1.2. Encargos com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos, e não ocupados, no mapa de pessoal aprovado:

1.2.1. Contrato em funções públicas por tempo indeterminado – 400 000 €

1.2.2. Contrato em funções públicas a termo resolutivo – 54 000 €

1.3. Encargos com alterações do posicionamento remuneratório na categoria dos trabalhadores que se mantenham em exercício de funções:

1.3.1. Alterações obrigatórias do posicionamento remuneratório – 110 000 €

1.3.2. Alterações do posicionamento remuneratório por opção gestionária – 20 300 €

1.4. Não afetar quaisquer verbas para prémios de desempenho.

2. Aprovar o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, em anexo, resultante das necessidades identificadas para 2026, bem como autorizar que o recrutamento para os postos de trabalho indicados possa ser efetuado por procedimento concursal aberto ao abrigo e nos limites constantes do mapa anual global de recrutamentos aprovado, de entre candidatos com e sem vínculo de emprego público, ou mediante recurso à mobilidade entre órgãos.

Esposende e Paços do Município, 28 de novembro de 2025

O Presidente da Câmara Municipal,

  
(Carlos Martins da Silva, Doutor)



**MUNICÍPIO DE ESPOSENDE**

**Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados – 2026**

(Artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, anexa à Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atualizada)

<b>Serviço</b>	<b>N. PT*</b>	<b>Carreira / Categoria</b>	<b>Tipo de recrutamento</b>	<b>Modalidade de Vinculação</b>
Gabinete de Comunicação e Imagem	1	Técnico Superior (área de design gráfico)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Gabinete de Proteção Animal e Veterinária	1	Assistente Técnico (apoio veterinário)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Gabinete de Proteção Animal e Veterinária	1	Assistente Operacional (auxiliar veterinário)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Administração Geral	1	Técnico Superior (administração pública ou gestão de recursos humanos)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Administração Geral	2	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Gestão Financeira	1	Técnico Superior (gestão e administração pública ou contabilidade pública)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão Educação	1	Técnico Superior (administração pública ou gestão pública)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão Educação	1	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão Educação	3	Assistente Técnico (administrativo/educação)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado





Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação
Divisão Educação	2	Assistente Técnico (administrativo/educação)	Procedimento concursal comum	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo
Divisão Educação	25	Assistente Operacional (ação educativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão Educação	36	Assistente Operacional (ação educativa)	Procedimento concursal comum	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo
Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social	2	Técnico Superior (serviço social ou educação social)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social	1	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Cultura	1	Técnico Superior (área de história)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Cultura	1	Técnico Superior (área de línguas aplicadas)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Cultura	2	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Desporto, Juventude e Tempos Livres	1	Técnico Superior (área de educação física e desporto)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	1	Técnico Superior (Biologia Marinha)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	1	Técnico Superior (área de engenharia biológica)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado



<b>Serviço</b>	<b>N. PT*</b>	<b>Carreira / Categoria</b>	<b>Tipo de recrutamento</b>	<b>Modalidade de Vinculação</b>
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	1	Técnico Superior (área de ciências e tecnologia alimentar)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	2	Assistente Operacional (área de saúde)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	2	Assistente Operacional (área de saúde)	Procedimento concursal comum	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo
Divisão de Gestão Urbanística	1	Técnico Superior (Arquitetura)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Gestão Urbanística	1	Técnico Superior (Engenharia civil)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Gestão Urbanística	1	Fiscal	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Gestão Urbanística	1	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Planeamento e Projeto	2	Técnico Superior (engenharia civil)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Planeamento e Projeto	1	Técnico Superior (arquitetura)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Planeamento e Projeto	1	Assistente Técnico (nível 4 de qualificação na área de topografia)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado



<b>Serviço</b>	<b>N. PT*</b>	<b>Carreira / Categoria</b>	<b>Tipo de recrutamento</b>	<b>Modalidade de Vinculação</b>
Divisão de Planeamento e Projeto	1	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Obras Municipais	1	Técnico Superior (engenharia civil)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Obras Municipais	1	Técnico Superior (arquitetura)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Obras Municipais	1	Técnico Superior (Licenciatura e CAP em técnico superior de segurança no trabalho)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Obras Municipais	1	Técnico Superior (área de engenharia do ambiente)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Obras Municipais	1	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (eletricista)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (calceteiro)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (canalizador/picheleiro)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (trollha)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (motorista de Veículos Pesados, Veículos Especiais e outros)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
Divisão de Sistemas e Infraestruturas de Informação	1	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

\* Postos de Trabalho

O recrutamento para os postos de trabalho indicados pode ser efetuado por procedimento concursal de entre candidatos com e sem vínculo de emprego público, ou mediante recurso à mobilidade entre órgãos.

Esposende e Paços do Concelho, 28 de novembro de 2025

O Presidente da Câmara Municipal,



(Carlos Martins da Silva, Doutor)

