

**EXTRATO DA ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA MUNICIPAL DE ESPOSENDE, REALIZADA EM 20 DE FEVEREIRO DE 2025**

**ASSUNTO**

**PONTO 02.01.04 - ORÇAMENTAÇÃO E GESTÃO DAS DESPESAS COM PESSOAL E MAPA ANUAL GLOBAL CONSOLIDADO DE RECRUTAMENTOS AUTORIZADOS PARA 2025 – PROPOSTA.**-----

**DELIBERAÇÃO**

A CÂMARA MUNICIPAL DELIBEROU, POR UNANIMIDADE, CONCORDAR COM A PROPOSTA APRESENTADA, E ASSIM, DO MONTANTE TOTAL PREVISTO NO CAPÍTULO DAS DESPESAS COM O PESSOAL, APROVAR OS SEGUINTE LIMITES MÁXIMOS:

1.1. ENCARGOS RELATIVOS A REMUNERAÇÕES:

1.1.1. CONTRATO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO – 6 139 117 €

1.1.2. CONTRATO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO - 257 895 €

1.2. ENCARGOS COM O RECRUTAMENTO DE TRABALHADORES NECESSÁRIOS À OCUPAÇÃO DE POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS, E NÃO OCUPADOS, NO MAPA DE PESSOAL APROVADO:

1.2.1. CONTRATO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO – 107 290 €

1.2.2. CONTRATO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO – 49 420 €

1.3. ENCARGOS COM ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO NA CATEGORIA DOS TRABALHADORES QUE SE MANTENHAM EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES:

1.3.1. ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO – 96 015 €

1.3.2. ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO POR OPÇÃO GESTIONÁRIA – 20 300 €

1.4. NÃO AFETAR QUAISQUER VERBAS PARA PRÉMIOS DE DESEMPENHO.

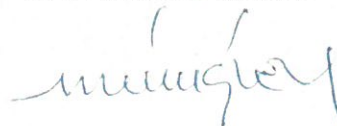
MAIS DELIBEROU, APROVAR O MAPA ANUAL GLOBAL CONSOLIDADO DE RECRUTAMENTOS AUTORIZADOS, EM ANEXO, RESULTANTE DAS NECESSIDADES IDENTIFICADAS PARA 2025, BEM COMO AUTORIZAR QUE O RECRUTAMENTO PARA OS POSTOS DE TRABALHO INDICADOS POSSA SER EFETUADO POR PROCEDIMENTO CONCURSAL ABERTO AO ABRIGO E NOS LIMITES CONSTANTES DO MAPA ANUAL GLOBAL DE RECRUTAMENTOS APROVADO, DE ENTRE CANDIDATOS COM E SEM VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO, OU MEDIANTE RECURSO À MOBILIDADE ENTRE ÓRGÃOS.

-----

**TRAMITAÇÃO:**

Remeter cópia da presente deliberação e respetivo processo à chefe da DAG, Dr.ª Elsa Ramires, para que seja dado seguimento à deliberação agora tomada.

A Técnica Superior do Serviço de Apoio aos Órgãos Autárquicos  
20 de fevereiro de 2025



(Mafalda Ferreira, dr.ª)



MUNICÍPIO DE ESPOSENDE  
Praça do Município, 4740-223 Esposende  
✉ municipio.esposende@cm-esposende.pt  
☎ +351 253 960 100

[www.municipio.esposende.pt](http://www.municipio.esposende.pt)

**PROPOSTA N.º 02/2025/SGRH**

**Orçamentação e Gestão das Despesas com Pessoal para 2025**

**Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados para 2025**

Considerando que:

Resulta do artigo 31.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atual, conjugado com os artigos 5.º, 7.º e 13.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, na sua redação atual, que o orçamento dos órgãos ou serviços deve prever os seguintes encargos relativos aos trabalhadores:

- a) Encargos relativos a remunerações;
- b) Encargos relativos aos postos de trabalho previstos nos mapas de pessoal aprovados e para os quais se preveja recrutamento;
- c) Encargos com alterações do posicionamento remuneratório;
- d) Encargos relativos a prémios de desempenho.

O artigo 30.º da LTFP, com a redação que lhe foi atribuída pela Lei n.º 25/2017, de 30/05, determina que, para efeitos de recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público, deve ser aprovado um mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, para os efeitos referidos no n.º 6 da norma citada, contendo os postos de trabalho referidos no Mapa de Pessoal, nas diferentes unidades orgânicas/serviços, de acordo com as carreiras e categorias nele identificadas e conforme as modalidades de vinculação, bem como o seu carácter transitório ou permanente (contrato a termo ou contrato por tempo indeterminado), conforme Mapa de Pessoal aprovado;

O Orçamento e o Mapa de Pessoal do Município de Esposende para o ano de 2025 foram aprovados por deliberação da Assembleia Municipal de 16/12/2024, sob propostas da Câmara Municipal de 28/11/2024, tendo o Mapa de Pessoal sido alterado na mesma sessão da Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara Municipal de 10/12/2024, nos quais constam as verbas orçamentais destinadas a remunerações do pessoal que se mantém em exercício de funções, novos recrutamentos previstos ocorrer no decurso de 2025, bem como alterações de posicionamento remuneratório, para fazer face ao acima referido;

Nos termos do n.º 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, compete ao órgão executivo decidir sobre o montante máximo de cada um dos seguintes encargos:

- a) Com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos, e não ocupados, nos mapas de pessoal aprovados e, ou;
- b) Com alterações do posicionamento remuneratório na categoria dos trabalhadores que se mantenham em exercício de funções;
- c) Com a atribuição de prémios de desempenho dos trabalhadores do órgão ou serviço,

Proponho à Câmara Municipal que, em cumprimento das disposições resultantes da conjugação dos artigos 31.º da LTFP e os artigos 5.º, 7.º e 13.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, na sua atual redação:

1. Delibere, do montante total previsto no capítulo das despesas com o pessoal, aprovar os seguintes limites máximos:
  - 1.1. Encargos relativos a remunerações:
    - 1.1.1. Contrato em funções públicas por tempo indeterminado – 6 139 117 €
    - 1.1.2. Contrato em funções públicas a termo resolutivo - 257 895 €
  - 1.2. Encargos com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos, e não ocupados, no mapa de pessoal aprovado:
    - 1.2.1. Contrato em funções públicas por tempo indeterminado – 107 290 €
    - 1.2.2. Contrato em funções públicas a termo resolutivo – 49 420 €
  - 1.3. Encargos com alterações do posicionamento remuneratório na categoria dos trabalhadores que se mantenham em exercício de funções:
    - 1.3.1. Alterações obrigatórias do posicionamento remuneratório – 96 015 €
    - 1.3.2. Alterações do posicionamento remuneratório por opção gestionária – 20 300 €
  - 1.4. Não afetar quaisquer verbas para prémios de desempenho.
2. Aprovar o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, em anexo, resultante das necessidades identificadas para 2025, bem como autorizar que o recrutamento para os postos de trabalho indicados possa ser efetuado por procedimento concursal aberto ao abrigo e nos limites constantes do mapa anual global de recrutamentos aprovado, de entre candidatos com e sem vínculo de emprego público, ou mediante recurso à mobilidade entre órgãos.

Esposende e Paços do Município, 17 de fevereiro de 2025

O Presidente da Câmara Municipal,

  
(Guilherme Emílio, Eng.)

**MUNICÍPIO DE ESPOSENDE**

**Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados – 2025**  
(Artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, anexa à Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atualizada)

Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Gabinete de Comunicação e Imagem	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de design gráfico)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Gabinete de Proteção Animal e Veterinária	1	Assistente Técnico (apoio veterinário)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio ao gabinete.
Gabinete de Proteção Animal e Veterinária	1	Assistente Operacional (auxiliar veterinário)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Administração Geral	1	Técnico Superior (psicologia)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão.
Divisão de Administração Geral	2	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novos postos de trabalho para apoio à divisão.
Divisão de Gestão Financeira	1	Técnico Superior (gestão e administração pública ou contabilidade pública)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão Educação	1	Técnico Superior (Administração pública ou gestão pública)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão Educação	3	Assistente Técnico (administrativo/educação)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Os postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão Educação	7	Assistente Técnico (administrativo/educação)	Procedimento concursal comum	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo	Os postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.



Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Divisão Educação	40	Assistente Operacional (ação educativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Trinta postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão Educação	33	Assistente Operacional (ação educativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo	Os postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social	1	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Um posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Cultura	1	Técnico Superior (Línguas Aplicadas)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024 (biblioteca).
Divisão de Desporto, Juventude e Tempos Livres	2	Técnico Superior (Licenciatura na área de Educação Física e Desporto)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Dois postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Desporto, Juventude e Tempos Livres	1	Assistente Operacional (apoio administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024 (juventude).
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	1	Técnico Superior (Biologia Marinha)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão.
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de Ciências e Tecnologia Alimentar)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	2	Assistente Operacional (serviços gerais)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão.
Divisão de Gestão Urbanística	1	Técnico Superior (Arquitetura)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão (análise técnica).



Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Divisão de Gestão Urbanística	1	Técnico Superior (Engenharia civil)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão (fiscalização).
Divisão de Gestão Urbanística	1	Fiscal	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Planeamento e Projeto	1	Técnico Superior (Engenharia civil)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024 (planeamento).
Divisão de Planeamento e Projeto	1	Assistente Técnico (Nível 4 de qualificação na área de topografia)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Planeamento e Projeto	1	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de planeamento e projeto (trânsito).
Divisão de Obras Municipais	1	Técnico Superior (Licenciatura e CAP em técnico superior de segurança no trabalho)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de obras municipais.
Divisão de Obras Municipais	1	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de obras municipais.
Divisão de Conservação e Manutenção	2	Assistente Operacional (calceteiro)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Um posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (canalizador)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de conservação e manutenção.
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (serviços gerais)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de conservação e manutenção.



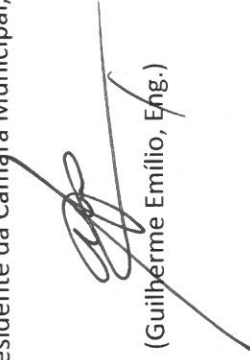
Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Divisão de Conservação e Manutenção	2	Assistente Operacional (trollha)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Os postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (motorista de Veículos Pesados, Veículos Especiais e outros)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Sistemas e Infraestruturas de Informação	1	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2024.
Divisão de Sistemas e Infraestruturas de Informação	1	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de sistemas e infraestruturas de informação.

\* Postos de Trabalho

O recrutamento para os postos de trabalho indicados pode ser efetuado por procedimento concursal de entre candidatos com e sem vínculo de emprego público, ou mediante recurso à mobilidade entre órgãos.

Esposende e Paços do Município, 17 de fevereiro de 2025

O Presidente da Câmara Municipal,



(Guilherme Emílio, Eng.)