

PROPOSTA N.º 04/2024/SGRH

Orçamentação e Gestão das Despesas com Pessoal para 2024
Mapa Anual de Recrutamentos Autorizados para 2024

Considerando que:

Resulta do artigo 31.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atual, conjugado com os artigos 5.º, 7.º e 13.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, na sua redação atual, que o orçamento dos órgãos ou serviços deve prever os seguintes encargos relativos aos trabalhadores:

- a) Encargos relativos a remunerações;
- b) Encargos relativos aos postos de trabalho previstos nos mapas de pessoal aprovados e para os quais se preveja recrutamento;
- c) Encargos com alterações do posicionamento remuneratório;
- d) Encargos relativos a prémios de desempenho.

O artigo 30.º da LTFP, com a redação que lhe foi atribuída pela Lei n.º 25/2017, de 30/05, determina que, para efeitos de recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público, deve ser aprovado um mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, para os efeitos referidos no n.º 6 da norma citada, contendo os postos de trabalho referidos no Mapa de Pessoal, nas diferentes unidades orgânicas/serviços, de acordo com as carreiras e categorias nele identificadas e conforme as modalidades de vinculação, bem como o seu carácter transitório ou permanente (contrato a termo ou contrato por tempo indeterminado), conforme Mapa de Pessoal aprovado;

O Orçamento e o Mapa de Pessoal do Município de Esposende para o ano de 2024 foram aprovados por deliberação da Assembleia Municipal de 12/12/2023, sob proposta da Câmara Municipal em sua reunião de 06/12/2023, e alterados por deliberação da Assembleia Municipal de 29/02/2024, sob proposta da Câmara Municipal em sua reunião de 22/02/2024, nos quais constam as verbas orçamentais destinadas a remunerações do pessoal que se mantém em exercício de funções, novos recrutamentos previstos ocorrer no decurso de 2024, bem como alterações de posicionamento remuneratório, para fazer face ao acima referido;

Nos termos do n.º 2 do artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, compete ao órgão executivo decidir sobre o montante máximo de cada um dos seguintes encargos:

- a) Com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos, e não ocupados, nos mapas de pessoal aprovados e, ou;
- b) Com alterações do posicionamento remuneratório na categoria dos trabalhadores que se mantenham em exercício de funções;
- c) Com a atribuição de prémios de desempenho dos trabalhadores do órgão ou serviço,

Proponho à Câmara Municipal que, em cumprimento das disposições resultantes da conjugação dos artigos 31.º da LTFP e os artigos 5.º, 7.º e 13.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3/9, na sua atual redação:

1. Delibere, do montante total previsto no capítulo das despesas com o pessoal, aprovar os seguintes limites máximos:

1.1. Encargos relativos a remunerações:

1.1.1. Contrato em funções públicas por tempo indeterminado - 5 316 000 €

1.1.2. Contrato em funções públicas a termo resolutivo - 219 500 €

1.2. Encargos com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos, e não ocupados, no mapa de pessoal aprovado:

1.2.1. Contrato em funções públicas por tempo indeterminado – 458 600 €

1.2.2. Contrato em funções públicas a termo resolutivo – 138 765 €

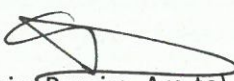
1.3. Encargos com alterações do posicionamento remuneratório na categoria dos trabalhadores que se mantenham em exercício de funções – 180 100 €

1.4. Não afetar quaisquer verbas para alteração de posicionamento remuneratório por opção gestionária, bem como para prémios de desempenho.

2. Aprovar o mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados, em anexo, resultante das necessidades identificadas para 2024, bem como autorizar que o recrutamento para os postos de trabalho indicados possa ser efetuado por procedimento concursal aberto ao abrigo e nos limites constantes do mapa anual global de recrutamentos aprovado, de entre candidatos com e sem vínculo de emprego público, ou mediante recurso à mobilidade entre órgãos.

Esposende e Paços do Município, 8 de março de 2024

O Presidente da Câmara Municipal,



(Benjamin Pereira, Arq.to)

MUNICÍPIO DE ESPOSENDE

Mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados

(Artigo 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, anexa à Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atualizada)

Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Gabinete de Comunicação e Imagem	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de design gráfico)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Gabinete de Proteção Animal e Veterinária	1	Técnico Superior (Licenciatura em medicina veterinária)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Gabinete de Proteção Animal e Veterinária	2	Assistente Operacional (apoio veterinário)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Um posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Unidade de Gestão de Fundos e Instrumentos de Financiamento	1	Técnico Superior (Licenciatura nas áreas de economia ou gestão)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Administração Geral	1	Assistente Técnico (recursos humanos)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Assuntos Jurídicos	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de direito ou solicitação)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Gestão Financeira	1	Técnico Superior (Licenciatura nas áreas de gestão e administração pública ou contabilidade pública)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão Educação	1	Técnico Superior (Licenciatura nas áreas de administração pública ou gestão pública)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de educação.

Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Divisão Educação	1	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão Educação	6	Assistente Técnico (educação)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Três postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão Educação	4	Encarregado Operacional (ação educativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novos postos de trabalho para apoio à divisão de educação.
Divisão Educação	30	Assistente Operacional (ação educativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Vinte e um postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão Educação	5	Assistente Operacional (cozinha)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novos postos de trabalho para apoio à divisão de educação, nas escolas.
Divisão Educação	40	Assistente Operacional (ação educativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo	Os postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Desenvolvimento Económico e Empreendedorismo	1	Técnico Superior (Licenciatura nas áreas de gestão, economia ou relações internacionais)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Desenvolvimento Económico e Empreendedorismo	1	Técnico Superior (Licenciatura nas áreas gestão, economia, contabilidade ou relações internacionais)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de desenvolvimento económico e empreendedorismo.

Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Divisão de Desenvolvimento Económico e Empreendedorismo	1	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social	4	Técnico Superior (Licenciatura na área de serviço social)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Os postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social	1	Técnico Superior (Licenciatura em serviço social ou educação social)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de sociologia)	Procedimento concursal comum	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de coesão e desenvolvimento social.
Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social	2	Técnico Superior (Licenciatura em serviço social)	Procedimento concursal comum	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de coesão e desenvolvimento social.
Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de educação social gerontológica)	Procedimento concursal comum	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de coesão e desenvolvimento social.
Divisão de Coesão e Desenvolvimento Social	1	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023 (loja social).
Divisão de Cultura	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de conservação e do restauro)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Cultura	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de Línguas Aplicadas)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de cultura (biblioteca municipal).

Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Divisão de Cultura	1	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de cultura (arquivo municipal).
Divisão de Desporto, Juventude e Tempos Livres	2	Técnico Superior (Licenciatura na área de Educação Física e Desporto)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Um posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Desporto, Juventude e Tempos Livres	1	Assistente Operacional	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023 (juventude).
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de Engenharia Biológica ou Engenharia Alimentar)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de saúde, sustentabilidade e auditoria (qualidade).
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de Ciências e Tecnologia Alimentar)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	1	Técnico Superior (Licenciatura e Certificado de Aptidão Profissional de Técnico Superior de Segurança e Higiene do Trabalho)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Saúde, Sustentabilidade e Auditoria	1	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de saúde, sustentabilidade e auditoria (saúde pública).
Divisão de Gestão Urbanística	1	Assistente Técnico (administrativo)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de gestão urbanística.
Divisão de Gestão Urbanística	1	Fiscal	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de gestão urbanística.



Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Divisão de Planeamento e Projeto	1	Técnico Superior (Licenciatura em arquitetura e inscrição efetiva na Ordem dos Arquitetos)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Planeamento e Projeto	1	Técnico Superior (Licenciatura em engenharia civil e inscrição efetiva na Ordem dos Engenheiros / Engenheiros Técnicos)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de planeamento e projeto.
Divisão de Planeamento e Projeto	1	Assistente Técnico (Nível 4 de qualificação na área de topografia)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Planeamento e Projeto	2	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Os postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Obras Municipais	2	Técnico Superior (Licenciatura em engenharia civil e inscrição efetiva na Ordem dos Engenheiros / Engenheiros Técnicos)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Os postos de trabalho já se encontram previstos e aprovados no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Obras Municipais	1	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de conservação e manutenção.
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (escolaridade obrigatória e carteira profissional de eletricista)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Conservação e Manutenção	2	Assistente Operacional (trollha)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Um posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.

Serviço	N. PT*	Carreira / Categoria	Tipo de recrutamento	Modalidade de Vinculação	Observações
Divisão de Conservação e Manutenção	1	Assistente Operacional (motorista de Veículos Pesados, Veículos Especiais e outros)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.
Divisão de Sistemas e Infraestruturas de Informação	1	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de sistemas e infraestruturas de informação.
Divisão de Sistemas e Infraestruturas de Informação	1	Técnico Superior (Licenciatura na área de Engenharia da Computação Gráfica)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Novo posto de trabalho para apoio à divisão de sistemas e infraestruturas de informação.
Divisão de Sistemas e Infraestruturas de Informação	1	Assistente Técnico (administrativa)	Procedimento concursal comum ou mobilidade	Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	O posto de trabalho já se encontra previsto e aprovado no mapa anual global consolidado de recrutamentos autorizados de 2023.

* Postos de Trabalho

O recrutamento para os postos de trabalho indicados pode ser efetuado por procedimento concursal de entre candidatos com e sem vínculo de emprego público, ou mediante recurso à mobilidade entre órgãos.

Esposende e Paços do Município, 8 de março de 2024

O Presidente da Câmara Municipal,



(Benjaminim Pereira, Arq.to)