

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ARQUITETURA, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

ATA N.º 5

Aos vinte e oito dias do mês de setembro de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, reuniu, nos Paços do Concelho, o Júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de Técnico Superior na área de Arquitetura, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nomeado por Despacho N.º 010/DEZ/2025, de 19 de dezembro, do senhor Presidente da Câmara Municipal, constituído por: -----

José Aurélio Alves Pinheiro Garcia Fernandes, Diretor do Departamento de Gestão Urbanística, Planeamento e Projeto, na qualidade de Presidente; -----

Marisol Graciela da Silva Sousa, Técnica Superior na Divisão de Gestão Urbanística e Fiscalização, e Elsa Manuela Ramires e Sá, Chefe da Divisão Administrativa, na qualidade de Vogais. -----

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no 2.º método de seleção – avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências (anexo I); -----

Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão; -----

Ponto III. Agendamento do segundo método de seleção – avaliação psicológica - à candidata Sara Maria da Costa Gomes (anexo II); -----

Ponto IV. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção - entrevista de avaliação de competências ou avaliação psicológica (anexo III); -----

Ponto V. Agendamento do terceiro método de seleção (anexo IV). -----

Iniciada a reunião, o Júri deliberou, por unanimidade e por votação nominal, o seguinte: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no 2.º método de seleção – avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de Competências (anexo I); -----

De acordo com a ata n.º 4, foram convocados/as para a realização do segundo método de seleção, avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências, que teve lugar no dia 11 de setembro, os/as 3 candidatos/as aprovados no primeiro método de seleção, Alcides Almeida Faria, Igor Rafael Fernandes Miranda e Sara Maria da Costa Gomes. -----

Os métodos de seleção foram aplicados pela entidade Psicoteste - Centro de Selecção e Formação, Lda., por inexistência de recursos próprios no Município e indisponibilidade da DGAEP. -----

O júri tomou conhecimento da ausência da candidata Sara Maria da Costa Gomes à avaliação psicológica, tendo a mesma apresentado justificação, a qual foi considerada atendível, pelo que o júri deliberou admitir a sua realização em momento posterior. -----

Considerando que a realização da avaliação psicológica à candidata poderá ocorrer em simultâneo com outro candidato sujeito ao mesmo método de seleção e que serão utilizados os mesmos critérios de apreciação, parâmetros de avaliação e grelhas classificativas aplicados -----

aos/às restantes candidatos/as, pela mesma entidade avaliadora, entende o júri que se encontram salvaguardados os princípios da igualdade, da imparcialidade e da transparência. --

Mais deliberou o júri que, caso a candidata obtenha menção classificativa que permita a sua continuidade no procedimento, realizará de imediato o método de seleção subsequente, na mesma data. -----

Assim, o júri deliberou aprovar a lista intercalar dos resultados obtidos no segundo método de seleção, ordenada alfabeticamente, constante do anexo I à presente ata. -----

Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão: -----

Inexistem candidatos/as propostos para exclusão. -----

Ponto III. Agendamento do segundo método de seleção – avaliação psicológica à candidata Sara Maria da Costa Gomes (anexo II): -----

Na sequência do deliberado no ponto I, o júri deliberou agendar a avaliação psicológica da candidata Sara Maria da Costa Gomes para o dia 7 de outubro de 2026, pelas 09h00, no Fórum Municipal Rodrigues Sampaio, sito no Largo Sacadura Cabral, 4740-265 Esposende (a cerca de 100 metros do Edifício da Câmara Municipal de Esposende), em simultâneo com o candidato sujeito ao mesmo método de seleção. -----

Deliberou ainda que, caso a candidata obtenha resultado favorável na avaliação psicológica, procederá, de imediato e na mesma data, à realização da entrevista de avaliação de competências. -----

Ponto IV. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção - entrevista de avaliação de competências ou avaliação psicológica (anexo III): ----

Na sequência dos resultados já obtidos no segundo método de seleção e sem prejuízo da realização da avaliação psicológica da candidata Sara Maria da Costa Gomes, o júri deliberou aprovar a lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção, constante do Anexo III, nos termos previstos no aviso de abertura do procedimento. Relativamente à referida candidata, a sua admissão ao terceiro método de seleção fica dependente da obtenção de resultado que permita a sua continuidade no procedimento concursal. -----

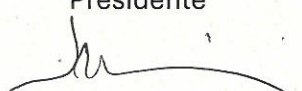
Ponto V. Agendamento do terceiro método de seleção (anexo IV): -----

Considerando que estão reunidas as condições para a realização do terceiro método de seleção, o júri deliberou agendá-lo para o dia **07 (sete) de outubro de 2026 (quarta-feira)**, no Fórum Municipal Rodrigues Sampaio, sito no Largo Sacadura Cabral, 4740-265 Esposende (a cerca de 100 metros do Edifício da Câmara Municipal de Esposende) (cf. anexo IV). -----

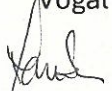
Deliberou ainda que a candidata Sara Maria da Costa Gomes, caso obtenha resultado favorável na avaliação psicológica a realizar na mesma data, efetuará imediatamente a entrevista de avaliação de competências, em condições idênticas às aplicadas aos restantes candidatos. ---

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a sessão e lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes. -----

Presidente


José Aurélio Alves P. G. Fernandes

O Júri,
Vogal


Marisol Graciela da Silva Sousa

Vogal


Elsa Manuela Ramires e Sá

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE
TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE
ARQUITETURA, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO**

ANEXO I – Ata 5

Lista intercalar com os resultados obtidos na avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências

Nome	Método Aplicado	Classificação
Alcides Almeida Faria	EAC	17,25 valores
Igor Rafael Fernandes Miranda	AP	Apto
Sara Maria da Costa Gomes	AP	Ausência Justificada

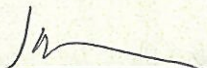
AP – Avaliação Psicológica

EAC – Entrevista de Avaliação de Competência

O Júri,

Vogal

Presidente


José Aurélio Alves P. G. Fernandes


Marisol Graciela da Silva Sousa

Vogal


Elsa Manueta Ramirês e Sá

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE
TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE
ARQUITETURA, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO**

ANEXO II – Ata 5

Agendamento do segundo método de seleção - avaliação psicológica

Nome	Método de Seleção	Dia	Hora
Sara Maria da Costa Gomes	AP	07/10/2026	09H00

AP – Avaliação Psicológica

O Júri,

Vogal

Presidente


José Aurélio Alves P. G. Fernandes


Marisol Graciela da Silva Sousa

Vogal


Elsa Manuela Ramires e Sá

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE
TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE
ARQUITETURA, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO**

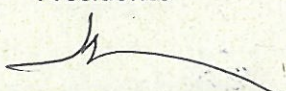
ANEXO III – Ata 5	
Lista de candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção	
Nome	Método de Seleção
Alcides Almeida Faria	Avaliação Psicológica
Igor Rafael Fernandes Miranda	Entrevista de Avaliação de Competências
Sara Maria da Costa Gomes	Entrevista de Avaliação de Competências se Apta na Avaliação Psicológica

O Júri,

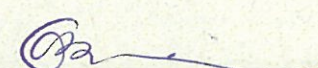
Vogal

Vogal

Presidente


José Aurélio Alves P. G. Fernandes


Marisol Graciela da Silva Sousa


Elsa Manuela Ramires e Sá

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE
TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE
ARQUITETURA, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS
POR TEMPO INDETERMINADO**

ANEXO IV – Ata 5

Agendamento do terceiro método de seleção - avaliação psicológica ou entrevista de
avaliação de competências

Nome	Método de Seleção	Dia	Hora
Alcides Almeida Faria	AP	07/10/2026	09H00
Sara Maria da Costa Gomes	AP	07/10/2026	09H00
Igor Rafael Fernandes Miranda	EAC	07/10/2026	15H00
Sara Maria da Costa Gomes*	EAC	07/10/2026	15H45

AP – Avaliação Psicológica; EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

* Caso obtenha menção de Apta na avaliação psicológica

O Júri,

Presidente



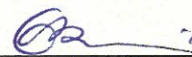
José Aurélio Alves P. G. Fernandes

Vogal



Marisol Graciela da Silva Sousa

Vogal



Elsa Manuela Ramires e Sá