

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CATEGORIA DE FISCAL DA CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

ATA N.º 4

Aos vinte e sete dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, reuniu, nos Paços do Concelho, o Júri do procedimento concursal comum para ocupação de um posto de trabalho na categoria de fiscal da carreira especial de fiscalização, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, nomeado por Despacho N.º 012/DEZ/2025, de 19 de dezembro, do senhor Presidente da Câmara Municipal, constituído por:

José Aurélio Alves Pinheiro Garcia Fernandes, Diretor do Departamento de Gestão Urbanística, Planeamento e Projeto, na qualidade de presidente;

Marisol Graciela da Silva Sousa, Técnica Superior na Divisão de Gestão Urbanística e Fiscalização e Elsa Manuela Ramires e Sá, Chefe da Divisão Administrativa, na qualidade de vogais.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no segundo método de seleção – avaliação psicológica (anexo I); -----

Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão; -----

Ponto III. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção - entrevista de avaliação de competências (anexo II); -----

Ponto IV. Agendamento do terceiro método de seleção (anexo III). -----

Iniciada a reunião, o Júri deliberou, por unanimidade e por votação nominal, o seguinte: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no segundo método de seleção – avaliação psicológica (anexo I): -----

De acordo com a ata n.º 3, foram convocados/as para a realização do segundo método de seleção, avaliação psicológica, os/as seguintes 17 candidatos/as, aprovados/as no primeiro método de seleção, que teve lugar no passado dia 20 de agosto em instalações do Município: --

Ana Maria Rodrigues Machado

Ana Matos Silva

Ana Patrícia Pereira Gomes

Bárbara Catarina Cardoso de Brito

Cátia Alexandra Domingos Faria Da Silva

Daniela Vaz

Hugo Miguel Abreu Patrão

Marco António Alves Pereira Dias

Maria de Fatima da Cunha Rodrigues

Maria Rosa de Lima Rodrigues

Marília de Jesus Ferreira de Agonia

Nelson Martins Pereira

Nuno Francisco Guimarães Dias Pereira

Rui Fernando Boaventura da Silva

Sofia Isabel Pimenta de Vilhena

Soraia Andreia Gonçalves Oliveira

Tiago José Nadaís da Gama

Este método de seleção foi aplicado pela entidade Psicoteste - Centro de Seleção e Formação, Lda., por inexistência de recursos próprios no Município e indisponibilidade da DGAEP. -----

Tendo em conta os resultados comunicados por aquela entidade, o Júri deliberou aprovar a lista intercalar com os resultados obtidos no segundo método de seleção, ordenada alfabeticamente, constante do anexo I. -----

Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão: -----

O Júri deliberou considerar excluído, por ter faltado à avaliação psicológica, os/as seguintes candidatos/as: -----

Ana Patrícia Pereira Gomes

Rui Fernando Boaventura da Silva

Deliberou ainda considerar excluída a seguinte candidata que, tendo realizado a avaliação psicológica, obteve a menção de Não Apto, nos termos do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09: -----

Bárbara Catarina Cardoso de Brito

Assim, tendo em conta que a avaliação psicológica tem carácter eliminatório, nos termos do n.º 3 e n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, consideram-se excluídos/as os/as candidatos/as que obtenham a menção de Não Apto, bem como os/as que falem ao mesmo, pelo que o Júri deliberou aprovar a lista de candidatos/as propostos/as para exclusão (cf. anexo II), após a aplicação do segundo método de seleção, avaliação psicológica. -----

Ponto III. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção - entrevista de avaliação de competências (anexo II): -----

Na sequência da realização da avaliação psicológica, o Júri delibera aprovar a lista dos/as candidatos/as que, tendo sido aprovados/as no segundo método de seleção, são admitidos/as ao terceiro método de seleção, entrevista de avaliação de competências (cf. anexo II), nos termos do disposto no ponto 18 do aviso de abertura. -----

Ponto IV. Agendamento do terceiro método de seleção: -----

Considerando que estão reunidas as condições para a realização do terceiro método de seleção, o Júri deliberou agendar a entrevista de avaliação de competências para o **dia 04 de setembro de 2026 (sexta-feira)**, no Fórum Municipal Rodrigues Sampaio, sito no Largo Sacadura Cabral, 4740-265 Esposende, (a cerca de 100 metros do Edifício da Câmara Municipal de Esposende) (cf. anexo III). -----

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a sessão e lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos/as presentes. -----

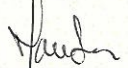
O Júri,

Presidente

Vogal

Vogal


José Aurélio Alves P. G. Fernandes


Marisol Graziela da Silva Sousa


Elsa Manuela Ramires e Sá

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE
TRABALHO NA CATEGORIA DE FISCAL DA CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

ANEXO I – Ata 4

Lista intercalar com os resultados obtidos na Avaliação Psicológica

Nome	Método Aplicado	Classificação
Ana Maria Rodrigues Machado	AP	Apto
Ana Matos Silva	AP	Apto
Ana Patrícia Pereira Gomes	AP	Faltou
Bárbara Catarina Cardoso de Brito	AP	Não Apto
Cátia Alexandra Domingos Faria da Silva	AP	Apto
Daniela Fernandes Vaz	AP	Apto
Hugo Miguel Abreu Patrão	AP	Apto
Marco António Alves Pereira Dias	AP	Apto
Maria de Fátima da Cunha Rodrigues	AP	Apto
Maria Rosa de Lima Rodrigues	AP	Apto
Marília de Jesus Ferreira de Agonia	AP	Apto
Nelson Martins Pereira	AP	Apto
Nuno Francisco Guimarães Dias Pereira	AP	Apto
Rui Fernando Boaventura da Silva	AP	Faltou
Sofia Isabel Pimenta de Vilhena	AP	Apto
Soraia Andreia Gonçalves Oliveira	AP	Apto
Tiago José Nadais da Gama	AP	Apto

AP – Avaliação Psicológica

O Júri,

Presidente

José Aurélio Alves P. G. Fernandes

Vogal

Marisol Graziela da Silva Sousa

Vogal

Elsa Manuela Ramires e Sá

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE
TRABALHO NA CATEGORIA DE FISCAL DA CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

ANEXO II – Ata 4 Lista de candidatos/as propostos/as para exclusão	
Nome	Motivo
Ana Patrícia Pereira Gomes	a)
Bárbara Catarina Cardoso de Brito	b)
Rui Fernando Boaventura da Silva	a)

- a) Por ter faltado ao 2.º método de seleção
b) Por ter tido menção de não apto na Avaliação Psicológica

O Júri,

Presidente

José Aurélio Alves P. G. Fernandes

Vogal

Marisol Graciela da Silva Sousa

Vogal

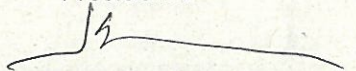
Elsa Manuela Ramires e Sá

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CATEGORIA DE FISCAL DA CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

ANEXO III – Ata 4	
Lista de candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção	
Nome	Método de Seleção
Ana Maria Rodrigues Machado	Entrevista de Avaliação de Competências
Ana Matos Silva	Entrevista de Avaliação de Competências
Cátia Alexandra Domingos Faria da Silva	Entrevista de Avaliação de Competências
Daniela Fernandes Vaz	Entrevista de Avaliação de Competências
Hugo Miguel Abreu Patrão	Entrevista de Avaliação de Competências
Marco António Alves Pereira Dias	Entrevista de Avaliação de Competências
Maria de Fátima da Cunha Rodrigues	Entrevista de Avaliação de Competências
Maria Rosa de Lima Rodrigues	Entrevista de Avaliação de Competências
Marília de Jesus Ferreira de Agonia	Entrevista de Avaliação de Competências
Nelson Martins Pereira	Entrevista de Avaliação de Competências
Nuno Francisco Guimarães Dias Pereira	Entrevista de Avaliação de Competências
Sofia Isabel Pimenta de Vilhena	Entrevista de Avaliação de Competências
Soraia Andreia Gonçalves Oliveira	Entrevista de Avaliação de Competências
Tiago José Nadais da Gama	Entrevista de Avaliação de Competências

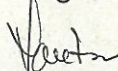
O Júri,

Presidente



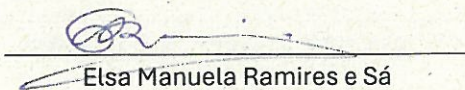
José Aurélio Alves P. G. Fernandes

Vogal



Marisol Graciela da Silva Sousa

Vogal



Elsa Manuela Ramires e Sá

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM COM VISTA À OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CATEGORIA DE FISCAL DA CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

ANEXO III – Ata 51 Agendamento do terceiro método de seleção			
Nome	Método de Seleção	Dia	Hora
Ana Maria Rodrigues Machado	EAC	04/09/2026	14H00
Ana Matos Silva	EAC	04/09/2026	14H00
Cátia Alexandra Domingos Faria da Silva	EAC	04/09/2026	14H45
Daniela Fernandes Vaz	EAC	04/09/2026	14H45
Hugo Miguel Abreu Patrão	EAC	04/09/2026	15H30
Marco António Alves Pereira Dias	EAC	04/09/2026	15H30
Maria de Fátima da Cunha Rodrigues	EAC	04/09/2026	16H15
Maria Rosa de Lima Rodrigues	EAC	04/09/2026	16H15
Marília de Jesus Ferreira de Agonia	EAC	04/09/2026	17H00
Nelson Martins Pereira	EAC	04/09/2026	17H00
Nuno Francisco Guimarães Dias Pereira	EAC	04/09/2026	17H45
Sofia Isabel Pimenta de Vilhena	EAC	04/09/2026	17H45
Soraia Andreia Gonçalves Oliveira	EAC	04/09/2026	18H30
Tiago José Nadaís da Gama	EAC	04/09/2026	18H30

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

O Júri,

Presidente

José Aurélio Alves P. G. Fernandes

Vogal

Marisol Graciela da Silva Sousa

Vogal

Elsa Manuela Ramires e Sá