

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

ATA N.º 6

Aos dez dias do mês de agosto de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, reuniu, nos Paços do Concelho, o Júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação de um posto de trabalho (M/F), na carreira especial de técnico de sistemas e tecnologias de informação, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercer funções na Divisão de Sistemas de Informação e Transição Digital, nomeado por despacho do senhor Presidente da Câmara Municipal n.º 04/SET/2025, datado de 24/09, constituído por: -----

José António do Nascimento Fernandes, Diretor do Departamento de Tecnologias, Infraestruturas, Qualidade e Sustentabilidade, na qualidade de presidente; -----

Bruno Tiago da Silva Lima, Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação da Divisão de Sistemas de Informação e Transição Digital e Elsa Manuela Ramires e Sá, Chefe da Divisão Administrativa, na qualidade de vogais. -----

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no terceiro método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica (anexo I); -----

Ponto II. Aprovação da proposta de lista de ordenação final (anexo II); -----

Ponto III. Audiência dos/as interessados/as (anexo III). -----

Iniciada a reunião, o Júri deliberou, por unanimidade e por votação nominal, o seguinte: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no terceiro método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências ou Avaliação Psicológica (anexo I): -----

De acordo com a ata n.º 5, foram convocados para a realização do terceiro método de seleção, entrevista de avaliação de competências ou avaliação psicológica, os/as seguintes 4 candidatos/as, aprovados/as no segundo método de seleção, que teve lugar no passado dia 5 de agosto, em instalações do Município. -----

Este método de seleção foi aplicado pela entidade Psicoteste - Centro de Selecção e Formação, Lda., por inexistência de recursos próprios no Município e indisponibilidade da DGAEP, tendo-se obtido os seguintes resultados: -----

- Cristiana Manuela Mó Miquelino -----	14,25 valores
- João Pedro da Silva Ramos -----	17,25 valores
- Michael Manuel Marques Lopes -----	Apto
- Paulo Henrique Pianissola de Cerqueira -----	Faltou

Tendo em conta os resultados obtidos na entrevista de avaliação de competências ou Avaliação Psicológica, o Júri deliberou aprovar a lista intercalar com os resultados obtidos no terceiro método de seleção, constante do anexo I. -----

Ponto II. Aprovação da proposta de lista de ordenação final (anexo II): -----

Terminada a aplicação dos métodos de seleção, verifica-se que os/as candidatos/as infra, ordenados alfabeticamente, completaram o procedimento concursal, tendo obtido a seguinte classificação, aplicada a respetiva fórmula de classificação final: -----

Nome	Nota PC	Nota AC	Menção AP	Nota EAC	Classificação Final PC*70% + EAC*30% (se Apto na AP) ou AC*70% + EAC*30% (se Apto na AP)
Cristiana Manuela Mó Miquelino	10,30	-	Apto/a	14,25	11,49 valores
João Pedro da Silva Ramos	16,00	-	Apto/a	17,25	16,38 valores
Michael Manuel Marques Lopes	-	13,66	Apto/a	17,75	14,89 valores

Em que: PC=Prova de Conhecimentos; AC= Avaliação Curricular; AP=Avaliação Psicológica; EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

Considerando os resultados obtidos nos métodos de seleção, o Júri deliberou aprovar a proposta de lista unitária de ordenação final dos/as candidatos/as que completaram o procedimento concursal, tendo sido aprovados/as em todos os métodos de seleção (anexo II). -----

Ponto III - Audiência dos/as interessados/as (anexo III): -----

O Júri deliberou notificar os/as candidatos/as aprovados/as em todos os métodos de seleção e constantes da proposta de lista unitária de ordenação final, para a realização da audiência dos/as interessados/as sobre a referida proposta. -----

Mais deliberou notificar os/as candidatos/as excluídos/as no decurso da aplicação dos métodos de seleção, quer por não terem sido aprovados/as em qualquer dos métodos, quer por terem faltado aos mesmos, conforme anexo III à presente ata, para a realização da audiência dos/as interessados/as. -----

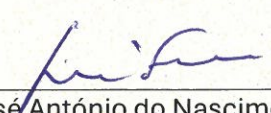
Nada mais havendo a tratar foi encerrada a sessão e lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes. -----

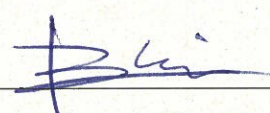
O Júri,

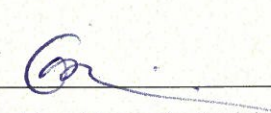
Presidente

Vogal

Vogal


José António do Nascimento
Fernandes


Bruno Tiago da Silva Lima


Elsa Manuela Ramires e Sá

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

ANEXO I – Ata 6

**Lista intercalar com os resultados obtidos na Entrevista de Avaliação de Competências
ou Avaliação Psicológica**

Nome	Método Aplicado	Classificação
Cristiana Manuela Mó Miquelino	EAC	14,25 valores
João Pedro da Silva Ramos	EAC	17,25 valores
Michael Manuel Marques Lopes	AP	Apto
Paulo Henrique Pianissola de Cerqueira	EAC	Faltou

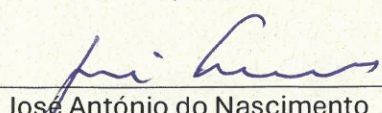
EAC – Entrevista de Avaliação de Competências, AP – Avaliação Psicológica

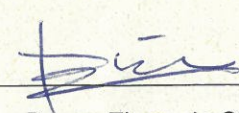
O Júri,

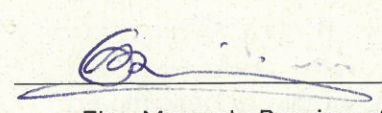
Presidente

Vogal

Vogal


José António do Nascimento
Fernandes


Bruno Tiago da Silva Lima


Elsa Manuela Ramires e Sá

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

ANEXO II – Ata 6

Lista Provisória de Ordenação Final

OF	Nome	Nota PC	Nota AC	Menção AP	Nota EAC	Classificação Final PC*70% + EAC*30% (se Apto na AP) ou AC*70% + EAC*30% (se Apto na AP)
1.º	João Pedro da Silva Ramos	16,00	-	Apto/a	17,25	16,38 valores
2.º	Michael Manuel Marques Lopes	-	13,66	Apto/a	17,75	14,89 valores
3.º	Cristiana Manuela Mó Miquelino	10,30	-	Apto/a	14,25	11,49 valores

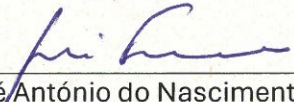
Em que: PC=Prova de Conhecimentos; AC= Avaliação Curricular; AP=Avaliação Psicológica; EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

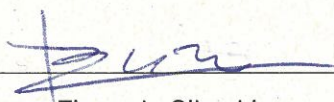
O Júri,

Presidente

Vogal

Vogal


José António do Nascimento
Fernandes


Bruno Tiago da Silva Lima


Elsa Manuela Ramires e Sá

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

**ANEXO III – Ata 6
Lista de candidatos/as propostos/as para exclusão**

Nome	Motivo
Alexandre da Cunha Cepa	a)
Eduardo Barros Cruz	b)
Gonçalo Granja Oliveira	b)
Henrique de Lira Luís Cruz e Silva	b)
Hugo André Santos Cruz de Castro	c)
Hugo Miguel Lomba Carvalho	b)
Joana Vanessa Pinto Fernandes	b)
João Nuno da Cunha Monteiro Fernandes de Brito	b)
Jorge Filipe Martins Correia	b)
José Manuel Henriques Valente Marques de Sousa	b)
Luís António Marques Mendes	b)
Marcos Paulo Pianissola de Cerqueira	c)
Miguel António Batista Pinto	b)
Miguel Machado de Araújo Fernandes Oliveira	b)
Milton José Machado Portela	b)
Nilson Arcanjo Neves Neto	b)
Paulo Henrique Pianissola de Cerqueira	d)
Paulo Jorge Santos Lima Rosário	b)
Ricardo Manuel Bernardes Ferreira	b)
Teófilo Cardoso Silva	c)

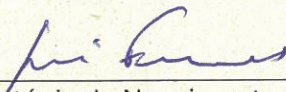
- a) Por ter obtido classificação inferior a 9,5 valores na prova de conhecimentos
b) Por não ter comparecido ao método de seleção prova de conhecimentos
c) Por não ter comparecido ao método de seleção avaliação psicológica
d) Por não ter comparecido ao método de seleção entrevista de avaliação de competências

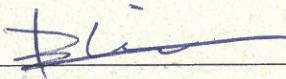
O Júri,

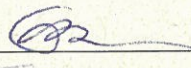
Presidente

Vogal

Vogal


José António do Nascimento
Fernandes


Bruno Tiago da Silva Lima


Elsa Manuela Ramires e Sá