

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

ATA N.º 5

Aos catorze dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis, pelas dez horas, reuniu, nos Paços do Concelho, o Júri do procedimento concursal comum com vista à ocupação de um posto de trabalho (M/F), na carreira especial de técnico de sistemas e tecnologias de informação, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para exercer funções na Divisão de Sistemas de Informação e Transição Digital, nomeado por despacho do senhor Presidente da Câmara Municipal n.º 04/SET/2025, datado de 24/09, constituído por: -----

José António do Nascimento Fernandes, Diretor do Departamento de Tecnologias, Infraestruturas, Qualidade e Sustentabilidade, na qualidade de presidente; -----

Bruno Tiago da Silva Lima, Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação da Divisão de Sistemas de Informação e Transição Digital e Manuel Neves Cardoso Miranda, Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação da Divisão de Sistemas de Informação e Transição Digital, na qualidade de vogais. -----

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no 2.º método de seleção – avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências (anexo I);

Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão (anexo II); -----

Ponto III. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção - entrevista de avaliação de competências ou avaliação psicológica (anexo III); -----

Ponto IV. Agendamento do terceiro método de seleção (anexo IV). -----

Iniciada a reunião, o Júri deliberou, por unanimidade e por votação nominal, o seguinte: -----

Ponto I. Aprovação da lista intercalar, por ordem alfabética, com os resultados obtidos no 2.º método de seleção – avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de Competências (anexo I); -----

De acordo com a ata n.º 4, foram convocados/as para a realização do segundo método de seleção, avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências, os/as seguintes 07 candidatos/as, aprovados/as no primeiro método de seleção, que teve lugar no passado dia 02 de julho em instalações do Município: -----

Cristiana Manuela Mó Miquelino
Hugo André Santos Cruz de Castro
João Pedro da Silva Ramos
Marcos Paulo Pianissola de Cerqueira
Michael Manuel Marques Lopes
Paulo Henrique Pianissola de Cerqueira
Teófilo Cardoso Silva



Estes métodos de seleção foram aplicados pela entidade Psicoteste - Centro de Selecção e Formação, Lda., por inexistência de recursos próprios no Município e indisponibilidade da DGAEP. -----

Tendo em conta os resultados comunicados por aquela entidade, o Júri deliberou aprovar a lista intercalar com os resultados obtidos no segundo método de seleção, ordenada alfabeticamente, constante do anexo I. -----

Ponto II. Aprovação da lista dos/as candidatos/as propostos/as para exclusão (anexo II): --

O Júri deliberou considerar excluídos, por terem faltado à avaliação psicológica, os seguintes candidatos: -----

Hugo André Santos Cruz Castro
Marcos Paulo Pianissola de Cerqueira
Teófilo Cardoso Silva

Assim, tendo em conta que a avaliação psicológica tem carácter eliminatório, nos termos do n.º 3 e n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, consideram-se excluídos/as os/as candidatos/as que faltem ao mesmo, pelo que o Júri deliberou aprovar a lista de candidatos/as propostos/as para exclusão (cf. anexo II), após a aplicação do segundo método de seleção, avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências. -----

Ponto III. Aprovação da lista dos/as candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção - entrevista de avaliação de competências ou avaliação psicológica (anexo III): ----

Na sequência da realização da avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências, o Júri delibera aprovar a lista dos/as candidatos/as que, tendo sido aprovados/as no segundo método de seleção, são admitidos/as ao terceiro método de seleção, entrevista de avaliação de competências ou avaliação psicológica (cf. anexo III), nos termos do disposto no ponto 18 do aviso de abertura. -----

Ponto IV. Agendamento do terceiro método de seleção: -----

Considerando que estão reunidas as condições para a realização do terceiro método de seleção, o Júri deliberou agendar a entrevista de avaliação de competências e avaliação psicológica para o **dia 05 de agosto de 2026 (quarta-feira)**, no Fórum Municipal Rodrigues Sampaio, sito no Largo Sacadura Cabral, 4740-265 Esposende, (a cerca de 100 metros do Edifício da Câmara Municipal de Esposende) (cf. anexo III). -----

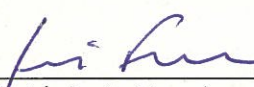
Nada mais havendo a tratar foi encerrada a sessão e lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos/as presentes. -----

O Júri,

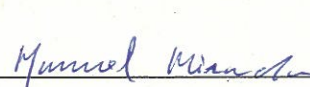
Presidente

Vogal

Vogal


José António do Nascimento
Fernandes


Bruno Tiago da Silva Lima


Manuel Neves Cardos Miranda

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

ANEXO I – Ata 5

Lista intercalar com os resultados obtidos na avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências

Nome	Método Aplicado	Classificação
Cristiana Manuela Mó Miquelino	AP	Apto
Hugo André Santos Cruz de Castro	AP	Faltou
João Pedro da Silva Ramos	AP	Apto
Marcos Paulo Pianissola de Cerqueira	AP	Faltou
Michael Manuel Marques Lopes	EAC	17,75 valores
Paulo Henrique Pianissola de Cerqueira	AP	Apto
Teófilo Cardoso Silva	AP	Faltou

AP – Avaliação Psicológica

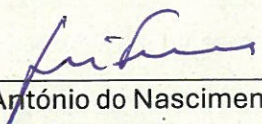
EAC – Entrevista de Avaliação de Competência

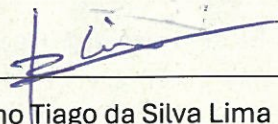
O Júri,

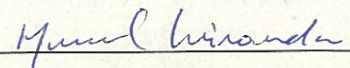
Presidente

Vogal

Vogal


José António do Nascimento
Fernandes


Bruno Tiago da Silva Lima


Manuel Neves Cardos Miranda



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

ANEXO II – Ata 5 Lista de candidatos/as propostos/as para exclusão	
Nome	Motivo
Hugo André Santos Cruz Castro	a)
Marcos Paulo Pianissola de Cerqueira	a)
Teófilo Cardoso Silva	a)

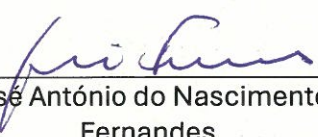
a) Por ter faltado ao 2.º método de seleção

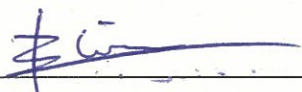
O Júri,

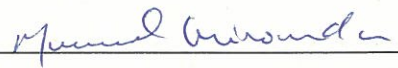
Presidente

Vogal

Vogal


José António do Nascimento
Fernandes


Bruno Tiago da Silva Lima


Manuel Neves Cardos Miranda



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

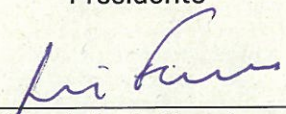
ANEXO III – Ata 5 Lista de candidatos/as admitidos/as ao terceiro método de seleção	
Nome	Método de Seleção
Cristiana Manuela Mó Miquelino	Entrevista de Avaliação de Competências
João Pedro da Silva Ramos	Entrevista de Avaliação de Competências
Michael Manuel Marques Lopes	Avaliação Psicológica
Paulo Henrique Pianissola de Cerqueira	Entrevista de Avaliação de Competências

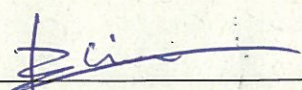
O Júri,

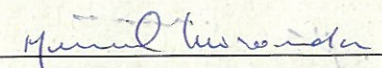
Presidente

Vogal

Vogal


José António do Nascimento
Fernandes


Bruno Tiago da Silva Lima


Manuel Neves Cardos Miranda



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CARREIRA ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO, NA
MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO
INDETERMINADO**

ANEXO IV – Ata 5			
Agendamento do terceiro método de seleção - avaliação psicológica ou entrevista de avaliação de competências			
Nome	Método de Seleção	Dia	Hora
Cristiana Manuela Mó Miquelino	EAC	05/08/2026	09H00
João Pedro da Silva Ramos	EAC	05/08/2026	09H45
Paulo Henrique Pianissola de Cerqueira	EAC	05/08/2026	10H45
Michael Manuel Marques Lopes	AP	05/08/2026	14H00

AP – Avaliação Psicológica

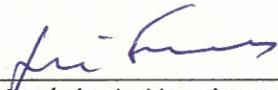
EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

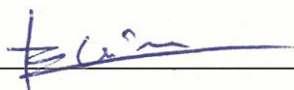
O Júri,

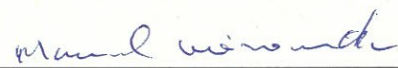
Presidente

Vogal

Vogal


José António do Nascimento
Fernandes


Bruno Tiago da Silva Lima


Manuel Neves Cardos Miranda

